



Nr. 254 / 14.01.2009

RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN ANUL 2008

În anul 2008 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2008”, a atribuțiilor și competențelor stabilite prin Legea nr.108/1999 modificată și completată și Legea nr. 319/2006.

În această perioadă, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud au verificat 2714 angajatori cu activitate pe raza județului, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 5186 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În urma controalelor efectuate în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă au fost sancționați 1752 angajatori, fiind aplicate 1444 de avertismente și 308 amenzi contravenționale însumând 1 560 500 lei.

I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL EVIDENȚEI MUNCII

A. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2008, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999 , Legea nr. 130/1999 , republicată, Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, completat și modificat , H.G. nr. 161/2006 , O.U.G. nr. 96/2003 , O.U.G. nr.56/2007, Legea nr.202/2002 , Contractul colectiv de muncă unic la nivel național aferent anilor 2007 - 2010 și altele.

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud.

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea agenților economici cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială referitoare la încadrarea în muncă, modificarea , suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă, achitarea de către angajatori a comisionului datorat potrivit Legii nr.130/1999 și depunerea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic - REVISAL.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate, identificarea și remedierea deficiențelor constatate și dispunerea unor măsuri de acordare a drepturilor cuvenite în cazul unor persoane prejudiciate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în această perioadă au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctelor teritoriale de lucru din Năsăud , Beclean și Sângeorz-Băi ;
- înregistrarea în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a contractelor individuale de muncă încheiate de angajatori și salariați, verificarea clauzelor din aceste acte juridice sub aspectul legalității lor, înregistrarea în carnetele de muncă ale salariaților a tuturor actelor emise în executarea, modificarea și încetarea raporturilor de muncă ;
- evidența angajatorilor și a carnetelor de muncă ale acestora aflate în gestiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud ;
- întocmirea și completarea la zi a carnetelor de muncă aflate în păstrarea și evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud ;
- verificarea și certificarea legalității înscrierilor efectuate în carnetele de muncă ale salariaților în baza actelor emise în încheierea, executarea, suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de muncă ;
- verificarea timpului de lucru prestat, certificarea vechimii în muncă pe baza documentelor de plată a salariilor prezentate de angajatorii din evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud ;
- urmărirea încasării comisionului datorat de agenții economicii din evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud ;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, ale O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de cetățeni instituției noastre ;
- eliberarea într-un timp cât mai scurt a carnetelor de muncă ale personalului disponibilizat sau ale cărui contracte de muncă au fost încetate, cu certificarea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud sub aspectul legalității înscrierilor efectuate și al vechimii în muncă ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- verificarea modului de păstrare și completare a carnetelor de muncă la angajatorii care au primit aprobare în acest sens ;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic și a modificărilor acestora;

B. În anul 2008 s-a efectuat un număr de **1654** acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare din domeniul legislației muncii :

- fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă; numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional au fost de **116**, aplicându-se amenzi în valoare de **232 500** lei, conform art. 276 alin.(1) lit. e din Legea nr. 53/2003, fiind identificate un număr de **155** persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ;

- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară a fost sancționată, conform art.276(1) lit.h din Codul Muncii cu 3 amenzi în valoare de 4 500 lei și 152 avertismente;

- neînregistrarea în termenul legal la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a contractelor individuale de muncă și nedepunerea în termenele legale la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a dovezilor de plată a drepturilor salariale (statele de plată), precum și a actelor emise de angajatori privind modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de muncă ; numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional cu avertisment conform art. 5 din O.G. nr. 2/2001 au fost de **747**. Au fost aplicate **82** amenzi contravenționale în valoare de **462 000** lei ;

- neînființarea registrului și/sau netransmiterea acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.161/2006 a fost sancționată prin aplicarea a 8 amenzi în cuantum de **22 000** lei și 36 avertismente ;

În baza O.U.G. nr. 56/2007 au fost sancționate două societăți comerciale cu amenzi în cuantum de **7 500** lei.

Totalul sancțiunilor aplicate în anul 2008 în domeniul relațiilor de muncă a fost de **1147**, din care **211** amenzi în valoare de **728 500** lei și **936** avertismente .

Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a desfășurat în anul 2008 trei acțiuni de control pe timp de noapte.

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost dispuse măsurile legale care se impuneau în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați. Astfel, inspectorii de muncă relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de 3334 măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate.

C. Acțiuni, activități, evenimente deosebite desfășurate în anul 2008

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud a desfășurat în perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2008 următoarele **campanii** :

1. În perioada 10.01.– 18.01.2008, în cadrul "**Campaniei Naționale privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabile pe perioada anotimpului rece, pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților ce au ca obiect de activitate servicii de spălătorie auto**", inspectorii de muncă de la Corpul de Control Relații de muncă au verificat un număr de 20 societăți comerciale care au puncte de lucru în județ. La una dintre aceste societăți a fost identificată o persoană care presta activitate fără a avea întocmit contract individual de muncă, fapt pentru care respectivul angajator a fost sancționat cu amendă contravențională în cuantum de 1.500 lei. Au fost aplicate 5 avertismente contravenționale pentru nerespectări ale altor obligații legale.

2. În perioada 05.03.2008 – 07.03.2008 , în cadrul "**Campaniei Naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă precum și identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, în activitatea desfășurată în domeniul fabricării produselor de morărit și panificație**", inspectorii de muncă de la Corpul de Control – Relații de muncă au verificat un număr de 41 societăți comerciale care au puncte de lucru în județ și care desfășoară activitate în domeniul fabricării produselor de morărit și panificație, cu un număr de 788 salariați. La patru dintre aceste societăți au fost identificate 6 persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă, fapt pentru care respectivii angajatori au fost sancționați cu amenzi contravenționale în cuantum

total de 9.000 lei. În baza art.276 alin.1 lit.h din Codul Muncii – nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară – un angajator a fost sancționat cu amendă în valoare de 1 500 lei. De asemenea au fost aplicate 39 avertismente pentru nerespectarea dispozițiilor legale prevăzute de Legea nr.130/1999 republicată și Legea nr.53/2003 – Codul Muncii.

3. În perioada 08.04.2008 – 11.04.2008 s-a desfășurat **“Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care debitează și prelucrează cherestea, precum și respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă”**. Pe parcursul celor trei zile de desfășurare a Campaniei, inspectorii de muncă de la Corpul de Control – Relații de muncă au verificat un număr de 40 societăți comerciale care au puncte de lucru în județ și care desfășoară activitate în domeniul debitării și prelucrării cherestelei, cu un număr de 922 salariați. La șase dintre aceste societăți au fost identificate 7 persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă, fapt pentru care respectivii angajatori au fost sancționați cu amenzi contravenționale în cuantum total de 10 500 lei.. De asemenea au fost aplicate 5 avertismente pentru nerespectarea dispozițiilor legale prevăzute de Legea nr.130/1999, republicată, și Legea nr.53/2003 – Codul Muncii. S-au constatat un număr de 36 deficiențe și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea acestora.

4. În zilele de 6, 7 și 8 mai ale anului 2008, în cadrul **“Campaniei Naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă precum și identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, în activitatea desfășurată în domeniul construcțiilor”**, inspectorii de muncă de la Corpul de Control - Relații de muncă au verificat un număr de 44 societăți comerciale care au puncte de lucru în județ și care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor. La 8 dintre acești angajatori au fost identificate 12 persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă anterior începerii activității, fapt pentru care respectivii angajatori au fost sancționați cu 8 amenzi contravenționale în cuantum de 20 000 lei.

În zilele de 30 și 31 iulie 2008, în cadrul **“Campaniei Naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă precum și identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, în activitatea desfășurată în domeniul construcțiilor”**, inspectorii de muncă de la Corpul de Control - Relații de muncă au verificat un număr de 15 societăți comerciale care au puncte de lucru în județ și care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor. La 4 dintre acești angajatori au fost identificate 4 persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă anterior începerii activității, fapt pentru care respectivii angajatori au fost sancționați cu 4 amenzi contravenționale în cuantum de 6 000 lei.

O altă campanie în domeniul sus menționat a avut loc în zilele de 27 și 28 august 2008. Pe parcursul celor două zile de desfășurare a campaniei naționale inspectorii de muncă de la Corpul de Control - Relații de muncă au verificat un număr de 29 societăți comerciale care au puncte de lucru în județ și care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor. La 9 dintre acești angajatori au fost identificate 14 persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă anterior începerii activității, fapt pentru care respectivii angajatori au fost sancționați cu 9 amenzi contravenționale în cuantum de 21 500 lei.

În zilele de 29 și 30 septembrie 2008, în cadrul **“Campaniei Naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă precum și identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, în activitatea desfășurată în domeniul construcțiilor”**, inspectorii de muncă de la Corpul de Control - Relații de muncă au verificat un număr de 30 societăți comerciale care au puncte de lucru în județ și care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor. La 5 dintre acești

angajatori au fost identificate 5 persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă anterior începerii activității, fapt pentru care acești angajatori au fost sancționați cu 5 amenzi contravenționale în cuantum de 7 500 lei.

5. În perioada 28.05.2008 – 30.05.2008, în cadrul “**Campaniei Naționale privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale în activitatea desfășurată în domeniul confecției – textile, pielărie și încălțăminte, precum și respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă**”, inspectorii de muncă de la Corpul de Control – Relații de muncă au verificat un număr de 45 societăți comerciale care au puncte de lucru în județ și care desfășoară activitate în domeniul confecției – textile, pielărie și încălțăminte, cu un număr de 2 672 salariați. La două dintre aceste societăți au fost identificate 2 persoane care prestau activitate fără a avea întocmite contracte individuale de muncă, fapt pentru care angajatorii au fost sancționați cu amenzi contravenționale în cuantum total de 3 000 lei.

D. În baza Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a H.G.123/2002 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a legii, a funcționat în continuare la nivelul instituției Compartimentul informații de interes public. În anul 2008 activitatea desfășurată în acest sens se prezintă astfel :

Solicitări adresate scris :2, electronic : 0.

Solicitări adresate de persoane fizice :1, persoane juridice : 1.

Solicitări adresate de mass media : 0 .

Reclamații administrative : 0 .

Plângeri în instanță : 0 .

Vizitatori estimativi :260.

În ceea ce privește situația petițiilor înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud în perioada de referință, aceasta se prezintă astfel :

- au fost adresate 773 petiții, din care 297 de la persoane fizice, 476 de la persoane juridice, autorități și instituții publice ;
- 728 petiții au fost adresate Direcției de relații de muncă și 19 petiții Direcției de sănătate și securitate în muncă, 26 petiții altor compartimente ;
- 742 petiții au fost soluționate în termen, 5 petiții au fost redirecționate, 4 petiții au fost clasate, iar 22 sunt în curs de soluționare, încadrându-se în termenul legal.

E. În cursul anului 2008 activitatea serviciului **Îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă, Evidența muncii** s-a concretizat în următoarele coordonate statistice:

1. Numărul de unități înregistrate(angajatori activi) la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud la 31.12.2008 - 6 275, din care 953 în cursul anului 2008 ;
2. Numărul de contracte individuale de muncă active la data de 31.12.2008: total general - 54 382 , contracte individuale de muncă înregistrate în cursul anului 2008 – 21 970 ;
3. Numărul de contracte individuale de muncă încetate în cursul anului 2008 - 19 616 ;
4. Numărul de carnet de muncă aflate la 31.12.2008 în completarea și păstrarea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud este 34 398 ;
5. Numărul angajatorilor care au avut aprobare de a păstra și a completa carnetele de muncă la sediul societății la 31.12.2008 : 47 ;

6. Numărul carnetelor de muncă păstrate și completate la sediul societăților care au primit aviz pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă la sediul acestora : 14 478;
7. Cetățeni străini cu permis de muncă înregistrați în evidențele noastre la 31.12.2008: 13;

F. Activitatea de îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă a venit în întâmpinarea cerințelor publicului, angajatori și angajați, ale căror solicitări au fost soluționate în termenele legale.

Astfel au fost eliberate adevărinițe cu personalul angajat și calificarea acestora în vederea participării agenților economici la licitații, atestate și pentru participarea angajaților la cursuri de recalificare. De asemenea a fost acordată consultanță de specialitate cetățenilor care au ridicat probleme legate de încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, încetarea contractelor de muncă, întocmirea acestor documente și efectele juridice pe care le produc.

La I.T.M. Bistrița-Năsăud au fost înregistrate în perioada de referință 48 de cereri pentru acordarea avizului de păstrare și completare a carnetelor de muncă la sediul societăților comerciale, toate fiind soluționate favorabil. Ulterior un angajator a renunțat la păstrarea și completarea carnetelor de muncă ale propriilor angajați.

G. În anul 2008 a continuat acțiunea de predare a carnetelor de muncă la Casa de Pensii în vederea preluării datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii anterior datei de 1 aprilie 2001, conform H.G. nr.1768/2005 și a Ordinului MMSSF nr.98/2006 pentru aprobarea procedurilor de predare / primire a carnetelor de muncă la casele teritoriale de pensii. În anul 2008 au fost certificate și predate 1737 carnete de muncă și au fost reprimite 2854 carnete după prelucrarea datelor.

H. Referitor la obligația angajatorilor de a înființa și a transmite la I.T.M. Bistrița-Năsăud registrul general de evidență a salariaților în format electronic, obligație instituită prin H.G. nr.161/2006, în anul 2008 au fost transmise la I.T.M. Bistrița-Năsăud 11 167 registre și modificări ale acestora.

II. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

A. Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Sănătate și Securitate în Muncă în anul 2008 a urmărit, în principal, realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și ale campaniilor naționale inițiate de Inspecția Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru soluționarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în vederea identificării agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

Astfel, au fost efectuate **1060** controale preventive la agenții economici din județ.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor la persoanele juridice/fizice au fost aplicate 605 sancțiuni contravenționale, din care **97** amenzi, în valoare totală de **832 000** lei și **508** avertismente. S-au dispus prin actele de control întocmite de inspectorii de muncă 1852 măsuri obligatorii de remediere a deficiențelor constatate și de intrare în legalitate a angajatorilor.

Pentru cazurile în care au fost constatate încălcări grave ale legislației în vigoare sau exista un pericol iminent de producere a unui accident, inspectorii de muncă ai Corpului de Control Securitate și Sănătate în muncă au dispus oprirea din funcțiune a 35 de unități și 112 echipamente tehnice.

B. Acțiunile de control tip campanie privind respectarea prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă, desfășurate în perioada analizată au fost următoarele :

1. În perioada 10.01.2008 – 18.01.2008, în cadrul **“Campaniei Naționale privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, precum și verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabile pe perioada anotimpului rece, pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților ce au ca obiect de activitate servicii de spălătorie auto“**, inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat acțiuni specifice de control la 23 societăți comerciale care au activitate de spălătorie auto. Dintre acestea, 9 societăți au fost sancționate cu avertisment.

2. În perioada 28.01.2008 – 01.02. 2008 inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat controale privind respectarea prevederilor legale privind sănătatea și securitatea în muncă în domeniul **silviculturii**. Au fost controlați 18 angajatori din acest domeniu, 11 dintre aceștia fiind sancționați cu avertisment.

În urma acestei acțiuni cu caracter mai deosebit, la care au participat și reprezentanți ai Inspecției Muncii București precum și inspectori de muncă de la alte inspectorate de muncă din țară, s-a organizat o întâlnire de lucru cu angajatori de profil din județ, analizându-se rezultatele controalelor, obligațiile legale în domeniu și bunele practici, ca o măsură de diminuare a numărului de accidente de muncă, domeniul silviculturii fiind unul cu incidență majoră a accidentelor.

3. În perioada 05.03.2008 – 07.03.2008 , în cadrul **“Campaniei Naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă precum și identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, în activitatea desfășurată în domeniul fabricării produselor de morărit și panificație”**, inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat acțiuni specifice de control la 34 societăți comerciale care au fabricarea produselor de morărit și panificație ca profil de activitate, cu un număr total de 460 angajați. Dintre acestea, 22 au fost sancționate cu avertisment, iar un angajator a fost sancționat cu amendă contravențională în cuantum de de 10.000 lei. A fost oprit din funcțiune un loc de muncă.

4. În perioada 08.04.2008 – 11.04.2008 , în cadrul **“Campaniei Naționale privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care debitează și prelucrează cherestea, precum și respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă”**, inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat acțiuni specifice de control la 40 societăți comerciale care au ca obiect de activitate debitarea și prelucrarea cherestelei, cu un număr total de 802 angajați . Dintre acestea, 29 au fost sancționate cu avertisment, iar 9 angajatori au fost sancționați cu amenzi contravenționale în cuantum de de 78.000 lei. Au fost oprite din funcțiune 12 echipamente tehnice.

5. În zilele de 6, 7 și 8 mai ale anului 2008, în cadrul **“Campaniei Naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă precum și identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, în activitatea desfășurată în domeniul construcțiilor“**, inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat acțiuni specifice de

control la 47 societăți comerciale care au construcțiile ca profil de activitate. Au fost constatate 98 deficiențe pentru remedierea cărora au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate. Au fost sancționați contravențional 36 dintre angajatorii controlați, fiind aplicate 32 de avertismente și 9 amenzi contravenționale în valoare de 60 000 lei. De asemenea inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcțiune a 6 locuri de muncă și a 6 echipamente tehnice.

6. În perioada 28.05.2008 – 30.05.2008 , în cadrul **“Campaniei Naționale privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale în activitatea desfășurată în domeniul confecției – textile, pielărie și încălțăminte, precum și respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă”**, inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat acțiuni specifice de control la 34 societăți comerciale care au ca obiect de activitate confecției – textile, pielărie și încălțăminte, cu un număr total de 2120 angajați. Dintre acestea 34 au fost sancționate cu avertisment, iar un angajator a fost sancționat cu amendă contravențională în cuantum de 10.000 lei. Au fost oprite din funcțiune 41 echipamente tehnice și un loc de muncă.

7. În perioada 23.06.2008-27.06.2008 în cadrul **“Campaniei privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în domeniul construcțiilor”**, inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat acțiuni specifice de control la 25 de societăți comerciale care au construcțiile ca profil de activitate. Au fost constatate 60 deficiențe pentru remedierea cărora au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate. Au fost sancționați contravențional 24 dintre angajatorii controlați, fiind aplicate 21 avertismente și 4 amenzi contravenționale în valoare de 40 000 lei. De asemenea inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcțiune a unei unități și a 3 echipamente tehnice.

În zilele de 30 și 31 iulie 2008, în cadrul **“Campaniei Naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă precum și identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, în activitatea desfășurată în domeniul construcțiilor”**, inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat acțiuni specifice de control la 30 de societăți comerciale care au construcțiile ca profil de activitate. Au fost constatate 47 deficiențe pentru remedierea cărora au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate. Au fost sancționați contravențional 18 dintre angajatorii controlați, fiind aplicate 17 avertismente și 1 amendă contravențională în valoare de 10 000 lei. De asemenea inspectorii de muncă au dispus oprirea din funcțiune a 3 locuri de muncă și a 2 echipamente tehnice.

O altă campanie în domeniul sus menționat a avut loc în zilele de 27 și 28 august 2008. Pe parcursul celor două zile de desfășurare a campaniei inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat acțiuni specifice de control la 29 de societăți comerciale care au construcțiile ca profil de activitate. Au fost constatate 62 deficiențe pentru remedierea cărora au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate. Au fost sancționați contravențional 23 dintre angajatorii controlați, fiind aplicate 23 de avertismente.

În zilele de 29 și 30 septembrie 2008, în cadrul **“Campaniei Naționale privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă precum și identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, în activitatea desfășurată în domeniul construcțiilor”**, inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Securitate și Sănătate în Muncă au efectuat acțiuni specifice de control la 18 societăți comerciale care au construcțiile ca profil de activitate. Au fost constatate 33 deficiențe pentru remedierea cărora au fost dispuse măsuri de intrare în legalitate. Au fost sancționați contravențional 13 dintre angajatorii controlați, fiind aplicate 13 avertismente. S-a dispus oprirea din funcțiune a unei unități și a 6 echipamente tehnice.

C. În județul Bistrița-Năsăud, în anul 2008, au fost declarate la Inspectoratul Teritorial de Muncă 68 accidente de muncă din care 9 accidente mortale și 59 accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă.

D. Activitatea de consultanță în domeniul sănătății și securității în muncă

În acest domeniu, activitatea inspectorilor de muncă a constat în desfășurarea următoarelor activități:

- acordarea de asistență tehnică la elaborarea programelor de prevenire a riscurilor;
- eliberarea autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al sănătății și securității în muncă;
- consultanță pentru elaborarea instrucțiunilor proprii;
- consultanță și asistență de specialitate la evaluarea nivelului de risc în vederea elaborării programului de prevenire a accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

În urma verificării unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al protecției muncii, au fost emise 9 autorizații în baza Legii nr. 319/2006. De asemenea a fost eliberată o autorizație pentru deținerea și folosirea substanțelor și preparatelor explozive și trei unități au fost reautorizate.

În anul 2008 au fost înregistrate la I.T.M B-N 19 unități care dețin substanțe chimice periculoase conform prevederilor Legii nr.360/2003 modificată și completată .

În anul 2008 inspectorii de muncă au participat la 10 determinări de noxe la agenții economici care au solicitat acest lucru. În această perioadă au fost 2 solicitări privind reînnoirea avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, conform H.G. nr.246/2007.

III. ACTIVITATEA DE EXECUTARE SILITĂ

La data de 31 decembrie 2008 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud au fost înregistrați 2319 debitori la plata comisionului pe care angajatorii îl datorează pentru completarea și păstrarea carnetelor de muncă, conform art.5 din Legea nr.130/1999 republicată. Activitatea de executare silită s-a materializat în întocmirea și transmiterea către debitori a 102 somații și tot atâtea titluri executorii în valoare de 61 677 lei, continuându-se procedura legală de recuperare a debitelor cu poprirea conturilor bancare și, într-un caz, cu sechestrarea unor bunuri mobile.

IV. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL

În cursul anului 2008 a fost actualizat în permanență site-ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă, a noutăților legislative. S-au primit 496 cereri pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic și 489 de cereri pentru transmiterea on-line a declarațiilor fiscale privind stabilirea comisionului.

V.ACTIVITATEA SERVICIULUI FINANCIAR CONTABILITATE

În anul 2008 a continuat activitatea de preluare a declarațiilor lunare privind plata comisionului datorat de angajatori ITM și cea de evidențiere a debitorilor la plata comisionului. Pe parcursul anului 2008 au fost depuse și înregistrate în evidențele instituției 65 868 declarații.

VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Din totalul de 1752 sancțiuni contravenționale aplicate, angajatorii au contestat în instanță 48 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița – Năsăud va continua și în anul 2009 având ca priorități îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2009, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și determinarea angajatorilor pentru a oferi angajaților condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

**INSPECTOR ȘEF,
RUS OVIDIU SERGIU**

Purtător de cuvânt,
Pașcu Oana-Nicoleta

* informațiile din acest comunicat de presă pot fi utilizate ca atare sau prelucrate ca știre de presă și a fost emis în scopul respectării dreptului la informarea cetățenilor despre activitatea instituției, fără alte obligații din partea I.T.M. Bistrița-Năsăud. Comunicatul de presă este postat și pe pagina web a instituției.